

カナツ技建工業株式会社



島根県 建設業(総合工事業)

経営者の声

代表取締役社長

金津 任紀さん



障害者雇用は法律上の義務ですが、雇用率を達成するだけでなく、働く意欲のある方を可能な限り積極的に雇用することが重要だと思います。地域社会が元気になるためには、そこで働く人が元気であることが必要であり、お互い助け合っていくことを通じて、いい人間関係ができ、地域の活性化と発展につながるものと考えています。企業も地域に生かされている存在であり、当社では「社業を通じて社会に貢献する」「人の和で心の豊かさと生活の安定向上をはかる」という経営信条のもと、それを具現化するために障害者の雇用や社会参加の促進に努めています。障害者が制作した絵画の購入など、障害者の皆さんの活動への協力や支援も行っており、障害者雇用と相まって、活躍の場が広がるよう取り組んでいます。

職務内容と工夫

1

担当職務の設定(佐藤さん)

佐藤さんは、入社して約3年であり、主に産業廃棄物管理票(マニフェスト)の作成と社員の名刺作成の業務を行っている。もともと施工管理関係の資格・経験があり、今後はそういった分野の職務を担うことも検討されている。視野狭窄により自動車の運転ができないため、通勤のバス時間に合わせた勤務時間の設定という配慮がなされている。

2

担当職務の設定(門脇さん)

門脇さんが勤務する宍道湖東部浄化センターは、松江市及び近隣の家庭や事業所から出る下水を浄化して自然に還元する施設である。4人のチームで水質検査を行い、門脇さんはその補助的業務を担っている。



門脇さんが入社した8年ほど前は、法定雇用率に達しておらず、これを充足するために公共性の強い同センターで受け入れることとなった。

門脇さんの1日は、まず、採水と各種機械の電源を入れるといった準備作業から始まる。採水は、250mほど離れた屋外の設備から、前日から溜まった2ℓほどの処理水を運んでくる。次に、水質検査のため、ビーカーにセットする濾紙を作り、ビーカーに漏斗を挿し、濾紙をセットして、電導度やPH値を測定する。さまざまな処理段階の検体を測定し、その値を紙に書き写す作業である。四捨五入の扱いが難しい。さらに、前秤量作業という、SS(浮遊物質)を図るために事前に濾紙の重さを測る作業がある。専用の濾紙をピンセットで電機秤に乗せ、重量とパソコンに表示される番号を確認し、濾紙を取り出しアルミホイルに挟んで保管する、という流れである。工程が複雑で、難しい作業である。



そして、ポリ瓶、ビーカー、試験管等

器具全般の洗浄作業と清掃である。洗浄といっても、検体を捨てる、すすぐ、洗浄機にかけ、乾燥機にかけ、という工程があり、器具の種類も多いため、時間や回数がそれぞれで異なる。

職務の創出・拡大に当たっては、地域障害者職業センターに職務の分析を依頼し、難しい作業はジョブコーチの協力を得てマニュアルを作成して対応した。

門脇さんの入社直後は、洗浄作業と清掃だけであったが、指導者の高橋さん曰く「真面目にコツコツ取り組んでいる」、「気づかれにくいよう、少しずつ仕事を増やしていった」、「職場の雰囲気明るくなった」とのことである。

そして、ポリ瓶、ビーカー、試験管等

ポイント

- ① 地域貢献への思いから障害者雇用を展開
- ② 社内の理解促進により雇用創出と職場定着につなげる

3

共通理解促進のための社内教育

知的障害者の採用に当たって、社内報で障害者雇用について解説するとともに、地域障害者職業センターの講師による社内研修を実施した。



雇用管理担当者の声

総務部総務・人事グループマネージャー **三角 敦嗣さん**



皆さんそれぞれの持ち場で力を発揮していただいています。建設業は多くの現場があり、障害者の方が働きにくい環境もありますが、できるだけ働きやすい環境を整えることが重要だと思います。企業イメージの向上にもつながります。

今後も、例えば施設管理や社員の福利厚生に関する業務で、障害者雇用の拡大の可能性について検討したいと考えています。

従業員の声

総務部 勤続3年目 **佐藤 勝美さん**



外見では視野狭窄があると気づかれにくいので、外を歩く時など困ることはありますが、仕事上で大きく困ることはありません。今の仕事には慣れてきたので、今後は施工管理に関する知識や経験を活かせるような仕事の幅が広がればと考えています。

従業員の声

宍道湖東部浄化センター 勤続8年目 **門脇 信弘さん**

地道に取り組む仕事でしたかったので、ハローワークの求人に応募して、この仕事に就きました。測定値の四捨五入や急な変更などが苦手でしたが、作業も増えて、毎日充実して仕事をしています。これからも継続して働いていければと思います。

活用した制度

トライアル雇用、ジョブコーチ支援

活用した支援機関

ハローワーク、地域障害者職業センター

労働条件等：1日6時間、週5日間勤務、契約社員

法人データ



カナツ技建工業株式会社

- 所在地…… 島根県松江市
- 障害者雇用者数… 4人
- 従業員数… 247人
- 障害種別……… 視覚障害、聴覚障害、知的障害
- 障害種別… 建設工事の企画・設計・監理・請負・コンサルティング、住宅の
- 事業内容… 建設・販売・賃貸及び管理、環境調査・アセスメント、汚水処理場の運転維持管理、産業廃棄物の収集運搬・処分等

