

# 朝日土地建物株式会社



東京都 不動産・物品賃貸業(不動産取引業)

## 経営者の声

副社長

**若林 剛さん**



今から10年前のこと、ハローワークから障害者雇用の相談を受けたのがきっかけで具体的な取組を始めました。「企業の社会的責任」、「法令遵守」などの世の中の流れ、今後の会社のあり方を考えたとき弊社社長より「すぐに障害者雇用に取り掛かるように。」と会社として推進するように指示がありました。しかし、現場の反応は否定的で社内では「どうして精神障害者の雇用なのか。」との反応でした。実際に教育をする担当者達にはそれぞれ戸惑いがあったようです。障害者の中には、突然泣き出す人やいなくなってしまう人、周りとの調和がとれない人、その度に現場の担当者達は四苦八苦していたようです。その際に助けていただいたのが地域の就労支援センターの方々です。精神障害者に対する沢山のノウハウや病気の特徴をよく知っているのでアドバイス等は大変参考になりました。精神障害者の方は職場(人)とのマッチング、教育担当者達の配慮があれば高い能力を発揮します。実際に業績向上にも繋がっています。当社では精神障害のある社員を採用することで、社員、職場の雰囲気が変わったことを実感しています。引き続き障害者雇用(職場定着)に取り組みたいと考えています。

## 職務内容と工夫

1

### 担当職務の設定(Aさん)

Aさんは入社5年目。入社当初は、説明のときに使うパンフレットの準備、資料のマーカー処理などの比較的簡易な作業に従事していたが、現在は、保険見積書の作成、電話対応、書類の整理などの職務に従事し、職務の広がりとともに、責任も重くなるなど着実なキャリアアップを図っている。

2

### 担当職務の設定(Bさん)

Bさんは入社2年6か月。入社当初は、説明資料の準備(パンフレットのセット)、ファックスの送信など比較的簡単な職務に従事していたが、現在は火災保険のサポート、保険の見積書の作成、社員のスケジュール管理、郵便物の集計などの職務に従事している。職務の広がりとともに、自分のスキルを活かしながら職場の重要な一翼を担っている。

## 雇用管理担当者の声



**北見 泰子さん**

初めての障害者の採用で苦労しましたが、雇われる人も不慣れ、雇う人も不慣れ、いわば双方不慣れの中では、最初から上手く行かないのが当然と今になって思います。

指導に際しては、幾つかのポイントがあると思います。一つ目は、地域の就労支援センターを積極的に活用することです。特に、支援者に実際に職場を見てもらうことは、本人と職場とのマッチングに繋がります。

また、本人の状況を第三者の目で客観的に判断してもらうことで課題解決に役立ちます。二つ目は、指導者が本人の「できる仕事」と「やりたいと思う仕事」を見極め、本人ができる仕事から始めること。

また、指導者の選任については、指導者自身の責任が過重にならないための配慮が大事だと思います。三つ目は、家族の協力を得ることです。体調が悪い場合や災害時の連絡など、家族の協力が大事だと思います。

## ポイント

- ①ハローワークや就労支援センターとの連携により採用時のマッチングと職場定着につなげる
- ②精神障害者の特性に配慮し能力を活かすことで業績も向上

当社の精神障害者雇用に対する考え方として、「トライアングル」の視点があります。それは、障害者一人を雇用するには、「会社」だけではなく、本人を取り巻く「支援センター(支援機関)」、「家族」の協力を得ることが職場定着を図る上で、必要不可欠であるということです。

### 従業員の声

勤続5年目 **Aさん**

入社時から比べて、仕事の幅も広くなりました。新しい仕事をするときには、不安もありますが、任せてもらえることにありがたさとやりがいを感じています。

健康管理は、運動することです。続けられないかと思ったときが何度もありますが、そんなときは、支援スタッフと相談することで冷静、客観的になり、ハッと気づいたりします。人と話すことで頑張れると思うことが多く、会社の人が自然に受け入れてくれる、理解してくれるから仕事が続けられると思っています。

### 従業員の声

勤続3年目 **Bさん**

入社の時より、仕事が難しくなっています。自分にできるかなとの不安もありますが任せてもらうありがたさと信頼されている実感があります。一日の中でも時間帯や天候の変化などで不安定になったりするので安定するような働き方ができたらと思っています。

考え過ぎると、体調を崩すので、定期的に支援スタッフと相談したり、Aさんと相談したりしています。体調管理のために、睡眠をしっかり取るようにしています。「休みを取っていますか？」などの同僚の声かけに助けられているとの安心感があります。いつも不安がありますが、「大丈夫?」と聞いてくれる先輩達がいることで仕事が続けられています。



### 活用した制度

トライアル雇用、ジョブコーチ支援

### 活用した支援機関

ハローワーク、  
障害者就業・生活支援センター、  
地域障害者職業センター

労働条件等: ■週3日~4日から開始 ■3か月後に週30時間勤務 ■勤務時間は選択可・9:30~17:30 ・10:15~17:15

## 法人データ



### 朝日土地建物株式会社

- 所在地…………… 東京都町田市
- 従業員数…………… 285人
- 障害者雇用者数… 5人
- 障害種別…………… 精神障害
- 事業内容…………… 不動産仲介業(主に販売業務)、一般顧客に新築物件・中古物件・土地紹介