

株式会社古田土経営・税理士法人古田土会計



東京都

学術研究・専門・技術サービス業(専門サービス業)

経営者の声

専務取締役

吉田 由美子さん



20年ほど前から、子育て中の女性など誰もが働きやすい職場にしたいという思いがありました。社長を中心に、社会福祉にも貢献してきましたが、障害者雇用はなかなかきっかけがありませんでした。しかし、このままではいけないと考え、必ずやるという意志を表すため、数年前に将来のビジョンとして障害者雇用について経営計画書に記載して取り組みました。東京都や地域活動支援センターなどの支援を得ながら、知的障害や精神障害のある方の採用を進め、今では合わせて5人の方が働いています。



障害者雇用は、経営者の真剣な思いが重要ですが、加えて、その思いに共感し、応えてくれるパートナー(実践者)が必要です。経営者、実践者、支援機関が一体となって取り組むことで、雇用が進んでいくと思います。

当社では、本人の希望等に応じ、3つのコースを設けて雇用しています。会社にとって利益を上げることは重要であり、それも社員を守ることにつながるものです。それぞれの働く力が最大限活かされ、戦力として活躍することで、働くことや人の役に立つ喜びを感じてもらえるようにしていきたいと考えています。

職務内容と工夫

1 担当職務の設定と広がり

伊藤さんは、入社して5年目であり、入社当時に担当していた顧客の年末調整、賃金台帳、決算書等の入力業務に加え、現在は、DVDや各種資料の物販(受注、発送、管理)業務のほか、会計や財務分析に関する資料の作成補助業務を行うなど、その範囲は年々広がっている。

伊藤さんを含めた3人の精神障害者と、リーダーの十河さんの4人でチームを組んでいる。社内の他の業務も抱えて多忙な十河さんに代わり、最近では伊藤さんがサブリーダー的な役割を担う場面も出てきた。

伊藤さんを含め、同社での障害者雇用に向けた取組においては、次のような工夫を行っている。



2 職務の切り出しのポイント

どういう職務を障害者向けに切り出すかポイントを明確にしている。具体的には全社的に議論して決定する。

- その1: 手間がかかってできていない仕事
- その2: 電子化されておらず、あったらいいもの
- その3: パターン化され、補助者等がしている仕事
- その4: 期日がない仕事、リカバーできる仕事

3 採用までの取組

採用までのプロセスを明確にし、実践している。

- STEP1: 担当者を選定する
(前向き、行動力、仕事の切り出し)
- STEP2: 専門機関から支援を受ける
(専門的なことは割り切って任せる)
- STEP3: セミナーに参加する
(短時間でポイント、企業視点)
- STEP4: 現場を見に行く(ベンチマーキング)
(支援員の紹介、イメージする、個性)
- STEP5: 社内への周知と協力要請
(全社員で、直接意見出し)
- STEP6: 採用活動(理念を伝える、実習、採用基準)

4 障害者雇用が成功するコツ

成功するためのコツ(ポイント)を分かりやすく分析している。

- その1: 社長(トップ)が本気になる
- その2: 喜ばれ、感謝される仕事を任せる
- その3: 感謝の気持ちをしっかり伝える
- その4: 仕事の意味をしっかりと説明する
- その5: 仕事を仕組み化する
- その6: 立派な戦力として位置付ける

最大の成功要因: 良い社風であること

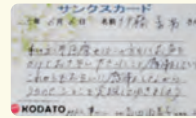
ポイント

- ① 障害者雇用を経営方針に掲げ、社内に浸透
- ② 経営者と実践者、支援機関が一体となって採用、戦力化につなげる

5

サンクスカード

社員同士が名刺サイズのカードに感謝の気持ちを記入して、直接言葉によって相手に伝える仕組み。



吉田専務が伊藤さんに宛てたもの



雇用管理・現場担当者の声



戦略システム課 十河 寿寛さん

伊藤さんの採用に当たっては、不安が大きかったのですが、あれこれ悩むより、まずは行動することが大事だと感じました。

結果的には、トップの支援もあり、円滑に採用が進んだと思います。職務の切り出しも全社的に議論して行いました。

伊藤さんの採用のポイントは、仕事の正確さです。今では仕事の幅も広がり、チームだけでなく会社全体からも頼られる存在です。

これからも自信を持って活躍してほしいと期待していますし、採用増も検討していきます。

従業員の声



サポート課 勤続5年目 伊藤 勇男さん

会計事務所での仕事についていけるのが不安ばかりでしたが、徐々に慣れてきて、他の人に喜ばれることや、他の人のミスに気づけるようになったことで、役に立っている気持ちを味わうことも出てき

ました。今では仕事も増えて充実しています。もっと社内でも活躍する障害者が増えればいいと思いますし、個人としては、職業相談に関する資格を取ることを目標に努力していきたいです。

活用した制度

東京都の支援事業
職場見学、職場実習・トライアル雇用

活用した 支援機関

ハローワーク、
地域活動支援センター

労働条件等：1日8時間、週5日間勤務、正社員

法人データ

株式会社古田土経営、税理士法人古田土会計

- 所在地…………… 東京都江戸川区
- 従業員数…………… 210人(グループ全体)
- 障害者雇用者数… 5人
- 障害種別…………… 身体障害、知的障害、精神障害
- 事業内容…………… 経営コンサルティング、税理士事務所等

