

佐賀県 教育・学習支援業(学校教育)

経営者の声

学園長

温湯 勝相さん



当学園では当初、障害者雇用を積極的に進めようと考えていたわけではなく、12年ほど前に特定の経験を持った人材を募集したところ、それがたまたま内部障害のある方であったということです。また、私も、当学園に転職した後の10年ほど前に内部障害を発症しました。2人とも、人工透析のため週3日通院する必要があり、その日は早めに勤務を終えるといった配慮がなされていますが、その他では障害があるからという特別な違いはありません。

教育業界では、少子化の影響で、特に地方では生徒の確保に苦戦しているところが多いように思います。教員など特定の資格や経験を必要とする職種も多く、また、一人ひとりに割り当てられる分担も多くなるので、小さい規模の学校では、障害者雇用が進みにくい環境にあると思いますが、職務・職責を全うさえできれば、障害の有無は採用の基準に無関係です。その後の継続雇用についても、同様に全く影響はありませんし、持てる能力を十分に発揮できると考えています。

職務内容と工夫

1

担当職務の設定等

Aさんは、鍼灸師科の教員として入社して12年目であり、8年前からは責任ある役職に就いている。腎臓機能障害により人工透析のため通院して21年になるが、以前は特別支援学校で8年間ほど鍼灸関係の教員をしており、当学園に転職する際には既に腎臓機能障害があった(その点は採用時に全く影響がなかった)。当学園の鍼灸師科は、学科長を含め専任の教員が5人と教務事務員が1人の体制であり(非常勤講師を除く)、国家試験合格率と進路決定率100%を目指して推進するなど、カリキュラムの工夫・充実を図っている中で、Aさんは教員としての講義に加え、学生に対する補講や役職者としての業務も行っている。

Aさんは、現在、人工透析のため週3日自宅に近い病院に通っているが、Aさんの知識や経験を最大限活かすために、Aさんの希望や体調を尊重した勤務条件が設定されている。一方で、人工透析のない日には、特段の支障なく職務を遂行している。



2

通院・体調に配慮した勤務条件

- 通院日は概ね15時半までの勤務
- 通院のない日はフルに講義、夜まで補講を行う場合あり
- 実技に関する講義・指導は行わない、代わりに個別の補講等を担当
- 学園内の諸会議は通院のない曜日に設定

3

定年後の継続雇用

当学園は、現在60歳定年制で、希望すれば65歳までの継続雇用制度があり、さらに継続して働くことができる。温湯学園長については、50歳代に当学園に転職し、定年後の継続雇用で勤務している時に人工透析を受けるようになったが、それからさらに10年ほど経過した現在も継続して学園長という重責を担っている。

このように、能力や意欲があれば、障害の有無や年齢に関わりなく働くことができる環境である。

ポイント

- ①障害を意識することなく、能力や経験を重視して採用
- ②通院と体調に配慮した勤務条件により能力発揮と継続雇用につなげる



当学園では、鍼灸師科や柔道整復師科を有している関係から、スポーツクラブの活動に力を入れているほか、地元のプロサッカーチームとタイアップしたスポーツトレーナーインターンシップも行っている。

従業員の声

勤続12年目
Aさん

人工透析のため、何事も通院することを軸とした生活になっています。学園は自宅から自動車で40～50分程度の距離ですが、通っている病院は自宅のすぐ近くです。通勤の高速道路料金は自己負担になりますが、障害者割引が利用でき、通院のためにはこの方法がよいと考えています。

週3回の透析のある日は、15時半までと早めに勤務を終えますが、病院までの移動と5時間の透析で、帰宅が夜遅くなる場合が多くなります。勤務は午前8時半開始で、透析の翌朝は体調がよくないので通勤は辛いですが、午後には回復し、夕方以降は逆に調子がよくなるが多くなります。

また、通院しない日の負担が大きくなるので、健康・体調管理には十分気を配っています。インフルエンザ等の感染症リスクを抑えるためにも、電車やバスではなく自動車で通勤しますし、学生には予防などを徹底しています。学生には、うるさい先生と思われるのではないのでしょうか。

体調に考慮して、通院の翌朝の勤務開始時間を遅らせたり、夜の勤務負担を軽くしたりすることは、学園も提案してくれていますが、当面は考えていません。体力が続く限りはできるだけ長く今と同じ状態で勤務を続けたいと考えています。

以前は特別支援学校で勤務していましたが、職務の性質上、地方の規模の小さな学校で障害者雇用を進めるのは、正直難しい面があると思います。一方で、能力さえあれば、障害の有無や年齢にかかわらず仕事ができる面があると思います。国家試験合格率や進路決定率など、学園としての高い目標があり、経営陣からのプレッシャーもありますが、自分だからできるというやり甲斐と責任感をもって仕事に臨んでいます。

活用した制度 特になし

活用した支援機関 特になし

労働条件等：1日8時間、週5日間勤務、正社員

法人データ



学校法人九州アカデミー学園

- 所在地…………… 佐賀県鳥栖市
- 従業員数…………… 75人
- 障害者雇用者数… 2人
- 障害種別…………… 内部障害
- 事業内容…………… 専門学校(医療、看護、福祉の3校)の経営、歯科医院、老人福祉施設、保育園等のグループ施設あり