

医療法人清和会



奈良県 医療・福祉(医療業)

経営者の声

理事長

国分 清和さん



当法人のように、職員に対する目が行き届く事業所規模の場合、トップの考え方に左右されますので、理念が大事だと思います。

私は、各施設長を集めた会議などで、「障害のある方が働けるように、まずは自分たちの取り組める範囲から協力しよう」と発信しています。言い続けることも必要です。

現場の職員は協力的で、障害のある方が働きやすい環境づくりを進めてくれています。

これからも、障害のある方の能力や特徴、得意なことを活かし、伸ばしていく取組を進めていきたいと思っています。障害のある方にも、自分の適性を見つけ、自信をもって働いていただければ、幸せにもつながるのではないかと思います。

職務内容と工夫

1

担当職務の設定(Aさん)

身体障害(心臓機能障害)のあるAさんは、医療施設で看護師として勤務している。

他の看護師とほとんど差異はないが、重労働を制限したり、夜勤・早出勤を免除したり、勤務時間や定期通院できるようにといった配慮を行っている。

2

担当職務の設定(Bさん)

知的障害のあるBさんは、介護補助員として働いている。入職前は、ハローワークや特別支援学校、就労支援機関とのチーム支援により、仕事内容を相談し、マニュアルを整備した。利用者の食器洗いからスタートし、現在では、食事の配膳、トイレ・お風呂への誘導、清掃などに従事している。

利用者とのコミュニケーションをとり、「ありがとうございました。またいらしてくださいね。」といった見送りも行っている。

3

担当職務の設定(Cさん)

精神障害のあるCさんは、ケアワーカーとして、食事の世話やトイレ・お風呂の介助、おむつ交換といった入居者30数人の介護全般の業務を行っている。

体調の変化が激しくなる場合もあるので、日々の体調確認に留意し、事務局長や上司(副主任)による相談体制を整備している。また、身体的・精神的負担に配慮し、仕事内容を変更したり、勤務時間を調整したりといった工夫を行っている。職場内での障害情報の開示について、最小限にとどめるといった配慮も行っている。



4

マニュアルの整備



Bさんの採用当初、指導者が細かく指示をしていたが、時間の区切りごとに職務を固定化しマニュアルとして明確にすることで、Bさんは仕事を覚えやすくなり、指導者はお互いの状況に応じて声かけをしやすくなった。

雇用後3年が経過する現在はマニュアルを活用しなくても順調に職務を遂行できている。

5

配置転換と勤務時間の調整

Cさんについては、以前は訪問入浴介護の担当だったが相手方家族や3人1組での仕事にストレスが生じたため、施設内介護の担当に配置換えを行った。勤務時間も15時30分までに短縮し、本人の体調を等に配慮している。

ポイント

- ① 法人トップの考え、理念を現場で受け止め、安心して働くことができる環境を整備
- ② 本人の状態を見極め、配置転換や勤務時間の調整により職場定着

雇用管理・現場担当者の声

事務局長 石橋 昭さん



知的障害のある方は、特別支援学校の先生から配慮が必要な事項について教えてもらい、受け入れました。

本人と仕事がマッチングし、今は環境に馴染んで、自分の役割を全うしています。

法人トップや現場の理解もあり、思っていた以上に良い方向に進んでいますし、本人も一歩一歩成長しているように感じます。

精神障害のある方も、同じように良い方向に進んでいる

と思いますので、本人と職場が相互理解を深められれば、雇用によるメリットがさらに大きくなると思います。難しい点は、本人の障害の情報を、どの範囲まで公開したらいいのかという点です。葛藤はありますが、最小限にとどめ、本人の希望に沿って働きやすいようにしています。

本人たちも利用者の方々と積極的に関わり、誠意をもって支援してくれているので、職場も明るくなったと感じます。これからも、本人たちと相談しながら、また、特別支援学校や就労支援機関と連携をとりながら、一歩一歩焦らず着実に取り組んでいきたいと思っています。

従業員の声

勤続2年目

Cさん

以前は訪問入浴を担当していましたが、今は入所している方々の身の回りのお世話をしています。疲れて辛くなる時もありますが、上司が「辛い時は言って」と常々言っ

てくれているので、安心して働くことができます。職場に理解してもらっているという安心感があり、「こんなことを相談していいのかな。言ったらどう思われるだろう。」と

いう不安や遠慮なく、困ったことの相談ができるようになりました。

これからも、疲労やストレスを溜めないようにし、焦らないように臨機応変に対応できるよう気をつけながら、自分のできることを増やして行って、将来的にはケアマネジャーの資格取得を目指したいと思っています。また、障害のある者に理解のある企業が増え、働きやすい環境になることを期待します。

活用した制度

職場実習

活用した支援機関

ハローワーク、
特別支援学校、
職業能力開発校

労働条件等：1日6時間、週5日間勤務、契約社員(Aさん、Bさん) :1日8時間、週5日間勤務、契約社員(Cさん)

法人データ



医療法人清和会

- 所在地…………… 奈良県奈良市
- 従業員数…………… 102人
- 障害者雇用者数… 4人
- 障害種別…………… 身体障害(心臓機能障害)、知的障害、精神障害
- 事業内容…………… 医療施設・介護老人保健施設の運営等