

株式会社リソーシズ

香川県

営業企画部 部長

【経営者の声】

多田 光昇さん

障害者雇用のきっかけは、特別支援学校の進路指導の先生から高等部の生徒の職場実習を依頼されたことです。当時は障害者を雇用した経験がなかったことから、不安を感じていた社員もいましたが、実習生の勤務態度がとても良好だったので、社員の不安は払拭されました。実習生は、卒業後当社に就職し、現在も活躍しています。また、これを契機に、その後も特別支援学校の卒業生を中心に障害者の採用を続けています。

当社はリサイクル事業を行っていますが、人材を募集してもなかなか応募者が集まらない悩みがあります。障害のある、なしに関わらず、当社で働くことを希望してくれる方はとても貴重だと感じています。

障害のある方を雇用したことで、他の社員にとっても働きやすい職場環境の整備につながったり、真摯に作業を行う姿が他の社員の刺激になったりと、よい影響もありました。

当社は自治体からの業務の受託などにより存立していることから、率先して地域貢献すべきと考えています。今後とも、障害者を含め、何らかのハンディを持った方に雇用機会を提供することで、地域に貢献していきたいと考えています。



直 面 し た 課 題 と 対 応 策

社内の理解促進

初めての障害者雇用にあたり、どんな仕事をどこまでできるのか不安があった

本格採用前に職場実習を行うことで、職務への対応能力、良好な勤務態度等を確認することができ、社員の不安も解消された

作業環境の整備

下肢障害のある社員にとって、床でのピン選別の作業はむずかしかった

大型の作業台を設置することで、床での作業をなくし、すべて台上で作業できるようにして身体的負担を解消

周囲の機械などに気をとられ、作業に集中できない障害者がいた

作業に集中できるよう、本人の周りに囲いを設置

職場定着のための工夫

離職を防ぐためにも、ストレスを感じさせず、無理なく働ける方策を検討する必要があった

作業量の達成率による賃金格差や、処理台数などの目標設定はしないで、ストレスなく働けるようにしている

暑さ対策として屋根に高性能断熱材を導入

Point

- Ⅰ 職場実習を活用することで社内の障害者雇用に対する理解を促進
- Ⅰ 障害特性による個別の課題を解決するための環境整備を実施

取組みの詳細

【採用前の職場実習の実施】

・障害者雇用に対する社員の不安解消のため、本格的な採用の前に職場実習を行ったことで、障害者が十分に働けること、集中力を発揮して作業することなどがわかったため、社員の不安が解消され、本格採用に至った。障害者のまじめな働きぶりが他の社員に影響を与え、社員全体の無断欠勤が減少した。

【下肢障害者のための作業環境の整備】

・従来は床でビン等の選別を行っていたが、下肢障害のある者の場合、かがみ込んで作業することはむずかしかった。このため、大型の作業台を設置し、床ではなく、台上で作業ができるよう改善した。下肢障害の者が作業できるようになっただけでなく、他の社員にとっても、姿勢を変える必要が少なくなり、作業が楽になるという効果があった。

【知的障害者のための作業環境の整備】

・自閉傾向による多動の見られる者の場合、周囲の機械や車両の動き、音が気になり、作業に集中できなかった。本人の作業場所に囲いを設けることで、集中が持続できるようになった。

【職場定着のための工夫】

・作業の実績評価はストレスにつながりやすいことから、作業量の達成率を賃金に反映させることや、解体台数などの個人の目標設定を行うことはしていない。社員が落ち着いて丁寧に作業ができるので、品質の維持にも役立っている。

【障害のある社員の声】

木村 達也さん（勤続14年目）

平成16年4月入社して14年目です。仕事はビンやペットボトルの選別から、いまは袋ゴミの仕分けをしています。みなさん優しく、これからもリソースで働いていきたいと思えます。

森本 紀仁さん（勤続13年目）

平成17年4月入社13年目です。袋ゴミの仕分けをしています。難しい仕事はないが忙しいときはあります。最近、会社が忙しいときに土曜出社を頼まれたときは跳び上がるくらいうれしかったです。これからもリソースで働いていきたいです。



● 事業所データ

- Ⅰ 所在地……………香川県高松市 ※今回取材した国分寺工場の所在地
- Ⅰ 従業員数……………78名
- Ⅰ 事業内容……………ビン・缶・ペットボトル等の資源ごみリサイクル事業等



● 雇用障害者データ

- Ⅰ 雇用障害者数…16名
- Ⅰ 障害種別……………知的障害、身体障害
- Ⅰ 業務内容……………リサイクル工場内での、ビン・缶などの選別・圧縮など
- Ⅰ 労働条件等……………会社の方針により、全社員を正社員としている