

# 株式会社I.S.コンサルティング

兵庫県

代表取締役

【経営者の声】

今井 真路さん

私は元銀行マンでしたが、高齢者や障害者、不登校児、ニートなど、困難を抱えながら頑張る人を応援したいとの思いで平成18年に当社を設立しました。

障害者を雇用したきっかけは、平成23年の東日本大震災です。被害状況を目の当たりにし、改めて創業時の思いに立ち返って障害者雇用に取り組むこととしました。地元の就労移行支援事業所から、まずは障害者と一緒に働くことを勧められ、発達障害者を職場実習で受け入れることとしました。社内には障害者の受入れに不安の声がありましたが、私から社員に「頑張る人を応援する会社」という当社の理念を改めて伝え、話し合うことで理解が得られました。

一緒に働くなかで障害のある社員の働きぶりが社内で評価され、今では職場に障害のある社員がいることが当たり前のことになっています。これまでに雇用した発達障害をもつ社員は、みな当社の貴重な戦力になっています。

社員から「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」の制定を提案されるなど、会社全体として多様性を大切にする文化も育っています。今後も、関係機関と連携しながら障害者雇用に取り組んでいきたいと考えています。



## 直面した課題と対応策

### 社内の理解の促進

障害者を雇用するにあたって、社内に不安の声があった

代表が社員との話し合いを重ねる中で同社の理念(頑張る人を応援する会社)を伝え社員の理解を得た

社内からの提案により「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」を制定

### 従事する職務の選定

障害者を継続的に雇用するためには、社員の戦力化に取り組む必要があった

業務を細分化し、各人が得意なものを担当するようにすることで事業所全体のパフォーマンスを維持

### 職場定着のための工夫

体力や家庭の状況などによりフルタイムで働くことが難しい社員がいた

勤務日数・労働時間の配慮ができるよう「限定正社員」制度を創設

勤務中に疲労や眠気を感じやすい社員がいた

昼休憩を短縮する代わりに勤務中の小休憩を認め、仕事に集中できるようにした

## Point

- 社員の強みと弱みを活かした職務の選定により戦力化を実現
- 勤務日数・労働時間を弾力化することで通院等へも配慮

## 取組みの詳細

### 【従事する職務の選定】

- 業務を細分化し、各社員の得意・不得意に応じて担当する業務を決定している(例えば、マンガが得意な社員についてはそれを活かせるイベントの企画や案内作りの業務に配置するなど)。
- 一方、不得意な業務についても、段階的に経験させて苦手を克服させる工夫を行っている(例えば、電話対応が苦手な者は、最初は内線だけに対応させ、慣れてきたら外線にもチャレンジさせるなど)。

### 【勤務日数・労働時間の弾力化】

- 通院の必要性や体力などの問題がある者でも無理なく勤務できるよう、各人の事情に応じて勤務日数・労働時間を少なくできる限定正社員制度を設けている(時間当たりの賃金単価や賞与の取扱いは通常の正社員と同じ)。
- 疲労や眠気を感じやすい社員については、通常は1時間である昼の休憩時間を50分に短縮し、午前・午後5分ずつ休むことを認め、気分をリフレッシュして仕事に集中できるようにしている。

### 【会社としての方針の明確化】

- 社員からの提案により、採用、人材育成と社会貢献に関する会社としての方針を「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」として定め、明確化した。

### 「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」

- 働くことに障壁がある人材を、人財として積極的に採用・育成または、実習の受入れをします
- 従業員同士の相互理解の中から、全従業員の個性を価値に変える経営を目指します
- 当社の取り組みから、それぞれの個性が輝く社会の創造に貢献します

## 障害のある社員の声

### 前田 高志さん(勤続3年目)

大学卒業後、職業訓練でホームページの作成技術を勉強してから入社しました。Webページの企画や作成編集を担当しています。対面での会話が苦手ですが、チャットの利用や会議内容の個別フィードバック等の配慮があり助かっています。



### 高田 雅道さん(勤続1年目)

Facebookページと社内共有サイトの管理などを担当しています。また、過去にマンガ家を目指したことがあり、外部団体の広報誌に発達障害に関するマンガを連載しています。最初は疲れを感じるが多かったのですが、仕事にも慣れました。



## ● 事業所データ

- 所在地……………兵庫県神戸市
- 従業員数……………28名
- 事業内容……………自動車教習所紹介事業、留学生エージェント紹介事業、職業紹介・労働者派遣事業



## ● 雇用障害者データ

- 雇用障害者数…8名(子会社1名を含めると9名)
- 障害種別……………発達障害
- 業務内容……………ホームページ作成・管理、経営企画など
- 労働条件等……………正社員