

**【採用】**

約30年ぐらい前に、病院の院外作業先となり、精神障害者の受け入れを始めました。多いときは年間100名位の人が利用しました。

利用者の中に退院する人も出始める中、昭和52年、ある1人について退院と同時に生活の自立が必要と考え、正社員として雇用しました。実習期間があり、すでに職場の雰囲気には慣れており、企業にとっても、本人にとっても、新しく応募した人を採用するのとは違い、負担は少なかったと思います。

数年のうちに5人、6人となり、現在でも数人を雇用している状況が続いています。

**【勤務状況】**

この工場でのクリーニング作業は機械化、自動化されている部分が多く、細かい正確さを要求される部分が少ないので、安定して出勤でき、1日の労働に耐えることの出来る体力や根気が大切となります。特に夏の暑い時期は健康管理がとても大事な課題となります。

障害者が複数働いていることも仲間意識を生み、お互い励みになっているようです。

**【日常生活】**

特に入院が長かった人は、生活全般の自己管理が苦手なので、生活を崩さないよう見守ることが大切と経験上感じています。アパートを借りるときの保証人に事業主がなったり、休んだときにアパートを訪問することも必要なときがあります。会社の行事、旅行などのレクリエーションにもみんなで開催できるよう工夫しています。

**【支援者との関係】**

病気が悪くなったとき、生活が不安定になったときなど医療・保健・福祉の従事者との連携は欠かせません。調子の良い時からこまめに連絡を取り合い、会社だけでは対応が難しいときに協力してもらっています。

**【事業所概要】**

印刷、製本。昭和45年創業。従業員30人。

**【雇用人数】**

精神障害者1人。

**【精神障害者の作業内容】**

印刷機、紙折り機、裁断機が設置された工場の現場で働いています。

主な作業は印刷機械への紙積及び、紙折り機への紙積、印刷物・製本の梱包その他工場内の雑務です。

作業指導や指示は工場長が行っています。いくつかの作業を同時に指示すると混乱することがわかり、ひとつの作業を終えた時点で次の作業を指示することになっています。製品の枚数や部数を数えることは苦手であるため、それらの作業は外しています。

成果が上がったことや、仕事が確実に出来ていること等、その都度褒めています。

**【雇用状況】**

勤務時間は午前8時30分～午後5時30分で、毎日8時10分には出勤しています。

賃金は、時給850円。

当初は月給制でしたが、受診日以外の通院や体調を崩した際に気兼ね無く休めるようにとの配慮から、本人と紹介安定所と相談のうえ時給制に変更されました。金額の設定は、本人の月給を時給に換算しています。

定例の休日は事業所の規定による日曜・祝日と第1・第2の土曜日で、初めからフルタイム。

事業所の繁忙期でも過労を避けるため、残業はせず定時で帰れるよう、直属の上司である工場長に社長から指示されています。

**【採用】**

平成7年に職業安定所に求人依頼し、障害者の援助部門から紹介されたのがきっかけでした。

面接時、父親が同行来社し「とりあえず使ってみて欲しい。」と口添えがありました。

採用にあたって、家族の応援があったことや本人も「できそうな感じで好感もてた」ため3ヶ月は様子を見るつもりで採用しました。

現在職場定着6年目に入っています。

**【勤務状況】**

遅刻や無断欠勤がなく、まじめに仕事をする努力が感じられます。

採用直後は覚えることに時間がかかり、仕事ができるようになるか現場の工場長は不安を抱いていました。慣れるにしたがい指示が確実に遂行できる事がわかり、信頼を置くようになりました。体調の悪いときは作業能率が落ちることもありますが、怠けているわけではなく体調不良のためと理解しています。

話し好きで、話しかけると話がはずみます。

受診日は休日の土曜日で、定期的に通院し、服薬についても、「医師の指示通り必ず服用すること。」と社長から常に本人に話しています。

**【日常生活】**

家族と同居の自宅から1時間半の通勤距離です。折にふれ家族から社長に連絡がなされています。

本人は、趣味や休日の出来事を社長と話しています。また安定所の勧めで、終業後に同じ障害を持ちながら就労中の人々が集まり、話せる場としての「就労についての相互支援の会」に参加しています。

**【事業概要】**

昭和30年創業の電線問屋から出発。各種電気コードの販売、委託加工、委託製造に加え平成11年10月から自社においても加工を行うようになりました。従業員はパートを含め18名。

**【雇用人数】**

平成12年、職域開発援助事業\*を活用して精神障害者1名をパートとして採用。障害者雇用は初めてでした。

**【精神障害者の作業内容】**

新しくできた加工部に所属。社員1名、パート3名（そのうちの1名が障害者）。電気コードの両端部分を、各種機器を用いて加工し一定の長さに巻き上げ箱詰めをします。

最終製品として出荷され電気機器に接続されるため品質上ミスが許されず、スピードも大切ですが正確でいいいな仕事及要求されます。

**【雇用状況】**

賃金は時給800円。勤務時間は、他のパートは午前9時から午後5時までですが、本人の場合は体調に合わせ、午前10時から午後4時10分まで。月、火、木、金の週4日勤務です。残業は原則としてなし。さらに慣れてきて本人の希望があれば、出勤日数や時間を増やすことも可能と考えています。